جمعية البر الخيرية بيبس

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

ترخیص رقم / ۲۳٦



المشفو

# الأنظمة واللوائح

إجسراءات فحص الضيوان

معايير عائية عند التوظيف

الموجعية البررالفيرية بيبس

مسجلة بالمركز الوطنى لتنمية القطاع غير الرعى

https://www.beryabs.org.sa



العنــوان بالنفصيــل : مـنـطـقـة الـبـاحـة - محافظة غامه الزناه - مـركـز يـبـس جــوال : 65931 (ارمــز البريهي : 65931 (ارمــز البريهي : 905 (ارمــز البريهي : 405 (المــز البريهي : 405 (1593 (المــز البريه ) لا كنروني : 40360801051501 (المحلوني : 403608010515718 (المحلوني : 403608010518 (ا

جمعية البر الخيرية بيبس

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

ترخیص رقم / ۲۳٦



الـرقـم: الـتاريخ: الـتاريخ:

المشفوعات:

#### مقدمت:

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم الجمعية أمر بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها. ولذلك تم اللجوء لوضع إجراءات فحص الضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

#### الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص:

1- اختيار الأفضل اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.

٢- تقليل المخاطر بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية. والتحقق
 من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.

٣- الحفاظ على جودة الموارد البشرية بالسعي للحصول على مستوى عال من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف المؤسسة.

3- تعزيز سمعة المؤسسة بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

#### إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف:-

- ١- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- ٢- الاختبارات والمقابلات الشاملة إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- ٣- التحقق من المؤهلات والخبرات التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية. التحقق من المرجعية التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم .
- 3- طلب توصيات طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- ٥- المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.
  - ٦- اجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.
- ٧- تقييم الكفاءات السلوكية تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

جمعية البر الخيرية بيبس

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

ترخیص رقم / ۲۳٦



### المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف :-

- الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى
  اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.
- ١٠ المقابلات الشخصية إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات
  والخبرات والسلوكيات.
- ٣. التحقق من المؤهلات والخبرات التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.
- 3. تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات. الاعتماد:

== نهاية الإجراءات ==



جمعية البر الخيرية بيبس

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

ترخیص رقم / ۲۳٦



الـرقـم: ......ا

المشفوعات:

## اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف لجمعية البر الخيرية بيبس في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (٤) يوم الأحد الموافق ٢٠٢٤/٨/١١م وقرر مجلس الإدارة اعتمادها والعمل بموجبها، ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية.

توقيع مجلس إدارة الجمعية بالموافقة على هذه الإجراءات			
التوقيع	صفته	اســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	A
SE	رئيس المجلس	محمد حمدان هيازع الغامدي	•
CP	نائب الرئيس	بدر احمد علي الغامدي	۲
	عضو مجلس الإدارة	سعييد حمود احمد الغامدي	٣
auxi4	عضو مجلس الإدارة	سويد شبنان علي الغامدي	ŧ
abo	عضو مجلس الإدارة	عطيه عقيل علي الغامدي	٥
-F	عضو مجلس الإدارة	سلطان احمد جابر الغامدي	۲
250	عضو مجلس الإدارة	محمد علي خميس الغامدي	٧

